

La colonie des Ecureuils

Examen final eCG



Figure 1 bâtiment principal

EPAL – Fribourg
Rémy Conus
204142
Automaticien
2020-2021

1. Introduction	2
1.1. Les raisons et motivations du choix de la problématique	2
1.2. Les objectifs	2
1.3. L'annonce de plan.....	3
2. Traitement du sujet.....	4
2.1. Aspect historique : D'où vient la colonie ?.....	4
2.1.1. La base de la colonie	4
2.1.2. Changement physique au cours des années.....	5
2.1.3. La colonie de 1960 à nos jours.....	6
2.1.4. Appréciation personnelle, point de vue et argumentation	6
2.2. Aspect économique : Comment est géré la colonie ?	7
2.2.1. Finances globales.....	7
2.2.2. Les dépenses lors d'une colonie.....	8
2.2.3. Subvention de différentes organisations.....	8
2.2.4. Appréciation personnelle, point de vue et argumentation	8
2.3. Aspect Culturel : Qu'apporte la colonie ?	9
2.3.1. Qu'est-ce que la colonie m'a apporté	9
2.3.2. Comment la colonie aide les jeunes	9
2.3.3. Le soutien perdure-t-il malgré les années ?.....	10
2.3.4. Appréciation personnelle, point de vue et argumentation	10
3. Conclusion	11
3.1. Synthèse	11
3.2. Conclusion	11
3.3. Appréciation personnelle globale	11
4. Bilan personnel.....	12
4.1. Démarches entreprises	12
4.2. Compétences exercées	12
4.3. Évaluation des objectifs	12
5. Bibliographie	13
5.1. Sites internet.....	13
5.2. Images	13
6. Annexes	14
6.1. Interview.....	14
6.2. Remerciements.....	16
6.3. Comptes officiels de l'association pour l'année 2019.....	16
6.4. Déclaration sur l'honneur	21

1. Introduction

1.1. Les raisons et motivations du choix de la problématique

Quand j'étais enfant, je n'ai fait qu'une seule colonie. Cela ne m'a pas plu du tout et je n'y suis donc pas retourné. Plus tard, à ma sortie du CO, on m'a proposé de devenir moniteur dans cette même colonie. Mes souvenirs d'enfance étaient déjà flous et j'appréciais beaucoup l'équipe de moniteurs, j'ai donc accepté. Aujourd'hui, cela fait 4 ans que je m'épanouis durant cette semaine de colonie que je fais chaque année. Le fait d'être moniteur m'a permis de vraiment savoir ce que je voulais faire dans la vie. C'est grâce à cette expérience que, dès la fin de mon apprentissage, je me lancerai dans des études sociales afin d'être éducateur. Je dirai que si j'ai choisi ce thème pour mon travail personnel d'approfondissement, c'est vraiment pour vous montrer que les moniteurs et toutes les personnes présentes et qui travaillent pour cette colonie font ça par passion, pour les enfants.

Avec ce travail personnel d'approfondissement je voulais non seulement en apprendre plus sur une de mes passions mais également vous la présenter. Au travers de ce travail je vais vous apprendre tout ce que je sais sur la colonie des Ecureuils et au-delà de ça je vais tenter de vous montrer à quel point cette colonie et surtout l'expérience humaine qu'on y vit est géniale.



Figure 2 les moniteurs

1.2. Les objectifs

Au travers de ce travail, je souhaite moi-même en apprendre plus sur l'histoire de la colonie des Ecureuils. Je veux savoir comment sont gérées les finances et l'entretien des différents bâtiments, le tout bien sûr en vous l'expliquant de la manière la plus claire possible. Grâce à ce travail personnel d'approfondissement, je souhaite aussi vous livrer mon impression personnelle sur ce que je vis pendant ces colonies et sur ce que les enfants vivent durant ces semaines. Mon objectif principal est d'essayer de vous démontrer les nombreux points positifs de cette colonie, à quel point elle est bénéfique pour les gens qui y participent. Je considérerai mon travail réussi si j'arrive à vous faire voir ma vision des choses. Mon travail sera parfait si, par hasard, vos enfants sont inscrits à la colonie d'automne de l'année prochaine.

1.3. L'annonce de plan

Dans un premier temps, je vais traiter l'aspect historique. Je vais vous expliquer d'où vient la colonie des Ecureuils et quelle est son histoire, quels ont été les changements physiques au niveau des bâtiments et comment les mentalités ont évolué dans cette colonie qui fête cette année ses 60 ans.

Ensuite, je vais vous parler de l'aspect financier. Je vais vous présenter les finances globales de l'association, les différentes dépenses qui se font en dehors des semaines de colonies mais également les soutiens dont elle dispose. Suite à ça, nous allons zoomer sur le budget et les dépenses d'une semaine de colonie, les finances de la nourriture, des activités et les salaires par exemple.

Pour finir, je vais développer l'aspect culturel en vous parlant de mes expériences au sein de la colonie. Je développerai le côté bénéfique pour les enfants en vous expliquant ce que la colonie leur apporte, et vous le prouverai en expliquant le soutien que les enfants continuent à nous apporter après leur départ en fin de huitième année scolaire.

2. Traitement du sujet

2.1. Aspect historique : D'où vient la colonie ?

2.1.1. La base de la colonie



Figure 3 le Thabor

La colonie des Ecureuils fut créée en 1960 lorsque l'Association de l'œuvre des colonies de Romont, épaulée par la Commune et la Paroisse de la ville, acheta le premier bâtiment le 2 mai 1960. Appelé à l'époque le Thabor, le bâtiment contient les dortoirs, les douches, les toilettes, la cuisine et le réfectoire. Ce premier bâtiment était géré par Monsieur l'Abbé Sauter qui dirigea le tout premier comité de la colonie constitué de lui-même et de 7 autres personnes. Leurs tâches sont d'organiser les colonies et gérer l'entretien des bâtiments.

Cet édifice était vieux et mal entretenu. Il a donc fallu lui donner une nouvelle jeunesse. Ce fut le travail de Monsieur Sulmoni qui donna un nouveau souffle à cette colonie, notamment en consolidant la base du bâtiment, en remplaçant les fenêtres et en abattant les cloisons du premier étage afin de donner un beau dortoir propre et spacieux.

Pour ce qui est de l'intérieur, les membres du comité se sont occupés de tout dépoussiérer, nettoyer et changer les meubles et matelas afin de pouvoir accueillir correctement tous ces enfants.

Il lui fallait encore de l'eau à cette colonie, pour se laver, boire et manger. Ce fut le travail de plusieurs personnes comme le géologue Mornod mais aussi le laboratoire cantonal et l'entreprise Gurtner des Sciernes qui se sont occupés de creuser, capter et citerner pour la première fois.

Encore un détail, il faut bien manger ! Ce sont à l'époque les sœurs de Romont qui se chargeaient de cette tâche, malgré l'exiguïté et la précarité de l'agencement de la cuisine.



Figure 4 les sœurs

2.1.2. Changement physique au cours des années



Figure 5 les travaux

Les bâtiments sont très rapidement devenus trop petits pour la colonie qui demandait plus d'espace. C'est pourquoi, dès 1963, une terrasse fut construite directement appondue au bâtiment des dortoirs pour prendre les repas au grand air, des stores installés pour protéger tout le monde du soleil, et agrandissement de la cuisine et le réfectoire pour accueillir tout ce monde. Durant les années 60 la place de gravier devant le bâtiment fut également pavée et le toit rénové. Ces derniers n'ont pas été changés depuis le temps !

Puis le temps passant, il fallut, en 1964-65, installer des douches et des toilettes intérieures, suivies d'un escalier extérieur pour y accéder en toute simplicité et en toute intimité pour les filles et les garçons. Cette année-là, un chauffage à mazout fut aussi ajouté pour avoir chaud partout, même en hiver.

Plus tard en 1966, il fallut plus de place pour jouer, bricoler, danser, chanter et profiter ! C'est pourquoi on acheta un nouveau bâtiment, appelé la Féguire, au Colonel Pierre Musy. Cette nouvelle bâtisse contient une grande salle avec une mezzanine, tout ce qu'il faut pour s'amuser et profiter de ses vacances à la colonie des Ecureuils, même par mauvais temps !

Les travaux se sont finalisés en 1980 par la pose d'un paratonnerre suivi d'alarme incendie, fournie par la société Cerberus.



Figure 6 la Féguire

Voilà pour les principaux travaux réalisés au cours des années. A côté bien sûr de petits travaux ont été exécutés par les différents membres de la société. Il y eut, par exemple, le remplacement des lits ou la peinture des dortoirs et du réfectoire qui a été refaite l'année dernière par mes amis et moi.

2.1.3. La colonie de 1960 à nos jours



Figure 7 la marche

Les premières colonies de 1960 étaient différentes de celles d'aujourd'hui par leur durée mais aussi par leur programme. Ces années-là nous comptons deux colonies par année, de deux fois trois semaines en été. Au programme, nous trouvions beaucoup de marche dans l'après-midi mais également, la colonie ayant été créée par un Abbé, une messe obligatoire tous les soirs. A cette époque, les enfants de Romont avaient la priorité pour les inscriptions, suivis des enfants de l'extérieur.

Depuis les années 1980 des changements ont déjà été effectués. En effet, c'est maintenant deux colonies de deux semaines qui se déroulent chaque année. Les programmes aussi ont changé. Les enfants ont maintenant du temps libre pour jouer entre eux au football et à l'élastique. Mais surtout, ils aiment jouer au tennis de table, une activité encore pratiquée aujourd'hui par beaucoup de colons. C'est également dans ces années-là que des activités, encore phares aujourd'hui, sont trouvées : les jeux de piste durant la marche, le jeu de piste de nuit à travers le village des Sciernes, ou encore la fameuse disco du vendredi soir qui clôture chaque colonie et que les enfants ne ratent pour rien au monde !

De nos jours, de nombreuses activités organisées à la colonie sont des traditions présentes depuis des années, comme la disco, mais aussi le casino ou encore le train fantôme, une activité plus axée frisson. A côté de ça, d'autres activités sont inventées, améliorées ou simplement supprimées au fil des années, comme le principe du « mariage » ou les enfants devaient apprendre à danser entre filles et garçons et ensuite mettre en pratique à la disco. Les moniteurs ont décidé de simplement la retirer car les enfants la détestaient.

D'autres traditions sont là depuis des années comme la prière avant le repas, qui à l'époque était une vraie prière. Aujourd'hui, nous chantons une petite chanson avant le repas. Autres traditions, les moniteurs se déguisent en début de colonie afin que les enfants devinent le thème de la semaine.



Figure 8 les costumes

2.1.4. Appréciation personnelle, point de vue et argumentation

En conclusion de cet aspect, je dirais que je suis impressionné par l'évolution de la colonie en seulement 60 ans. Les mentalités ont complètement changé, les bâtiments ont été transformés et les enfants sont toujours au rendez-vous. J'ajouterais que je suis fier de faire partie de tout cela et de perpétuer ces traditions qui sont là depuis des années. J'espère que ça continuera encore de nombreuses années et que je pourrai moi-même y inscrire mes enfants plus tard, en espérant qu'ils vivront la même expérience géniale que moi.

2.2. Aspect économique : Comment est géré la colonie ?

2.2.1. Finances globales

C'est le comité qui s'occupe de gérer le budget de l'association de la colonie. Pour ce projet, nous prendrons comme exemple les comptes de l'année 2019.

Les liquidités de la colonie sont d'environ 15'300 francs (précisé dans le bilan en annexe) pour ses 4 colonies annuelles ainsi que pour l'entretien des bâtiments, des installations, du matériel et pour le remboursement des différentes dettes.

En parallèle de sa fortune financière l'association possède également des biens immobiliers et matériels qui sont les trois bâtiments qui composent la colonie et leurs installations diverses.

Plusieurs moyens permettent de financer les colonies. Il y a les frais d'inscription des enfants qui s'élèvent à 250 francs par enfant qui n'habite pas Romont et 200 francs pour les enfants de Romont. C'est principalement la location qui finance l'association. En effet, les différents bâtiments de l'association sont disponibles à la location en dehors des périodes de colonie. Les tarifs de location vous sont présentés sur le site internet de la colonie. Le lien est disponible au point 5, la bibliographie.

Passons maintenant aux dépenses fixes. Elles se composent du remboursement des dettes, de l'entretien des bâtiments, des énergies, des assurances, de l'amortissement et des impôts. Toutes ces dépenses vont vous être détaillées et les chiffres précis sont mis en annexe.

La colonie a des dettes auprès de la Commune de Romont, de la Paroisse Catholique de Romont et de la Banque Raiffeisen. Toutes ces dettes ne sont pas remboursées de la même manière. Nous devons encore à la Commune de Romont 42'000 francs qui sont remboursés chaque année à hauteur de 2000 francs. La dette étant assez importante, la Commune ne demande pas d'intérêts. Pour ce qui est de la Paroisse, ayant beaucoup aidé la colonie dans ses débuts, nous sommes considérés comme « œuvre à soutenir ». Pour la dette, la colonie ne rembourse donc rien chaque année. Mais si l'association venait à être dissoute les bâtiments reviendraient à la Paroisse. La Banque Raiffeisen nous soutient aussi depuis l'action des Clubs de la Glâne (comme le Kiwanis, la Jeune Chambre etc..) lors du comptoir de Romont en 2012.

Je mets l'entretien dans les frais fixes car c'est une dépense nécessaire chaque année mais qui varie en fonction des liquidités, des urgences et des obligations. Il se compose de l'entretien des bâtiments, du ramonage et des installations.

Les énergies coûtent énormément chaque année à la colonie. Les bâtiments étant grands et vieux. Ils sont souvent mal isolés et demandent donc beaucoup de mazout, environ 7000 litres par année. L'eau est aussi une grosse dépense, environ 400m³ par an. Et pour finir, la consommation d'électricité est d'environ 11'000 KWh par an pour l'éclairage des trois bâtiments.

La colonie est bien évidemment assurée sur ces biens, ceci est obligatoire en suisse.

Pour l'année 2019, l'association a payé en tout 12'006,90 francs d'amortissement, soit 4% sur les bâtiments et 25% sur le mobilier. Elle a également payé 639 francs d'impôts.

2.2.2. Les dépenses lors d'une colonie

Pour ce chapitre prenons comme exemple la colonie d'automne à laquelle je participe. Cette colonie se déroule durant la première semaine des vacances d'automne et compte environ une quarantaine d'enfants. Pour les activités et jeux de la semaine, chaque moniteur est responsable d'un certain nombre d'activités. Il s'occupe de l'achat du matériel dont il a besoin. Les moniteurs possèdent un budget de 1500 francs pour la semaine, mais ce budget n'est jamais complètement utilisé. En 2019, par exemple, les moniteurs ont dépensé 762,70 francs, un peu plus de la moitié.

Pour ce qui est de la cuisine, elle possède un budget d'environ 4000 francs. Ce budget n'est jamais dépensé dans son intégralité. Pour l'automne 2019, la cuisine n'a dépensé que 3250 francs sur son budget.

Une dernière grosse partie du budget de la colonie reste les salaires et les indemnités des moniteurs et du cuisinier. Le salaire des moniteurs diffère en fonction de leur poste, les aides-moniteurs qui ont moins de deux ans d'expérience touchent 100 francs par semaine. Les moniteurs de plus de deux ans d'expérience touchent 200 francs par semaine. Enfin, les chefs de colonie comme moi touche 300 francs par semaine. Les moniteurs reçoivent en plus de leur salaire des indemnités comme par exemple le plein de carburant des voitures qui ont été utilisées ou une petite partie de leur costume de début de colonie. Le salaire du cuisinier lui est plus important car c'est souvent un professionnel qui vient. Il touche 750 francs la semaine plus un dédommagement voiture de 250 francs pour les courses qu'il fait lui-même.

2.2.3. Subvention de différentes organisations

La colonie reçoit des subventions et des dons de plusieurs organisations. Venant de Romont, la Commune et la Paroisse donnent chaque année 7'000 francs de dons en plus de leur prêt cité précédemment. Les membres passifs de la colonie paient également une cotisation de 30 francs annuel, ce qui rapporte, en 2019, 2'490 francs.

Nous pourrions également toucher d'autres subventions, venant de jeunesse et sport par exemple. Le problème est qu'il faut payer les formations des moniteurs. Et encore, même avec ces brevets jeunesse et sport le retour sur investissement ne serait pas avantageux. De plus, les moniteurs jeunesse et sport doivent fournir des descriptifs de la semaine et des activités tellement conséquents pour toucher des subventions que ça n'en vaut pas la peine.

Comme cité plus haut, nous sommes également soutenus par des associations comme le Kiwanis ou la Jeune Chambre Economique.

2.2.4. Appréciation personnelle, point de vue et argumentation

En conclusion de cet aspect, je dirais que même en tant que membre de la colonie depuis des années, je ne pensais pas qu'il y avait tant de finances à gérer et qu'autant de personnes nous soutenaient financièrement. J'ajouterais que je ne m'attendais pas non plus à autant de frais et surtout à des montants aussi importants. Les finances sont une partie très compliquée pour un jeune. J'espère avoir pu vous éclairer au mieux.

2.3. Aspect Culturel : Qu'apporte la colonie ?

2.3.1. Qu'est-ce que la colonie m'a apporté

Personnellement, la colonie m'a énormément apporté au niveau personnel. Elle m'a permis de développer mon côté humain et de rencontrer des gens géniaux qui font aujourd'hui partie de mes meilleurs amis. En effet, j'ai rencontré énormément de nouvelles personnes que ce soient des enfants, des parents ou des jeunes de mon âge. C'est quelque chose qui me restera jusqu'à la fin de ma vie. La colonie m'a aussi permis de comprendre ce que je veux vraiment faire dans la vie. En effet, au début c'était plus un hobby. Maintenant, je sais que je veux travailler avec les gens, les aider, les guider du



Figure 9 les amis

mieux que je peux afin de rendre leur vie meilleure. J'ai aussi beaucoup appris sur moi, à être plus patient et pédagogique avec les autres, enfants et adultes, qui ont peut-être des avis différents ou d'autres façons de penser. Bien sûr, la colonie m'apporte également du bonheur et de la bonne humeur quand j'y suis, quand je la prépare avec mes amis et quand je revois les enfants durant le reste de l'année. En somme, je dirais que les gens ne se rendent pas compte de ce que cela peut apporter, mais personnellement, je vis toute mon année en attente de cette semaine. Pour moi, c'est une passion et j'espère vraiment avoir trouvé un métier qui y ressemble le jour où je devrai arrêter cette activité.

2.3.2. Comment la colonie aide les jeunes

La colonie apporte encore plus aux enfants qu'aux moniteurs comme moi. Au niveau social, ils se font de nouveaux amis qui ne viennent pas forcément de leur ville ou village. Les enfants apprennent dès petits à vivre en communauté, à surmonter les difficultés et les disputes en discutant et en cherchant des solutions. Bien sûr, les moniteurs sont toujours là pour les canaliser et les guider. L'accent est principalement axé sur le partage, la discussion et le compromis pour régler les différends entre eux.

Ils apprennent également à être autonomes au niveau des travaux ménagers. Chaque groupe d'enfants a une tâche par jour : vaisselle, nettoyage des dortoirs, toilettes et autres. Les moniteurs les aident, mais nous voyons facilement la différence entre le début et la fin de la semaine. En effet, ce sont les enfants qui s'occupent presque seuls des tâches en fin de semaine, prenant plaisir à nous rappeler les détails que nous aurions oublié.

Grâce aux différents jeux proposés durant la semaine, les enfants apprennent à développer leur créativité, leurs sens et leur débrouillardise. Par exemple, lors de jeux de piste, ils développent leur observation et leur orientation. Les enfants sont seuls pour cette activité, mais... pas de panique, le parcours est balisé, ils sont en groupe et ils connaissent le chemin. Toutefois, ils doivent donc se débrouiller. D'autres jeux développent d'autres aptitudes. Le théâtre développe leur créativité, les bricolages leur apprennent à créer par eux-mêmes quelque chose qu'ils peuvent emporter à la maison.

2.3.3. Le soutien perdure-t-il malgré les années ?

La colonie est là depuis 60 ans maintenant ! Bien la preuve qu'au-delà d'aimer ça en tant qu'enfants, les gens continuent de la soutenir même adulte.

La plupart des enfants qui finissent les colonies en 8H demandent directement à être moniteur. Quand on est habitué, en tant qu'enfant, à faire trois ou quatre colonies par année, arrêter brusquement est dur. Malheureusement, nous ne pouvons pas les prendre tout de suite comme moniteur. En effet, ils sont encore amis avec d'autres enfants, et si nous les engageons immédiatement leur autorité serait mise en péril et on ne peut pas se le permettre. Sur notre compte Instagram nous recevons souvent des demandes pour devenir moniteur. Malheureusement, ce sont les places qui manquent.

Chaque année, nous avons également des parents qui arrivent et qui nous disent que leurs enfants n'étaient pas forcément motivés mais qu'eux en ont fait beaucoup étant enfant. Ils ont donc inscrit leurs enfants. Finalement, à chaque fois la quasi-totalité des enfants veulent revenir. Beaucoup de parents soutiennent aussi la colonie de manière financière en payant par exemple la cotisation annuelle ou en versant un peu plus que le prix demandé pour l'inscription.

2.3.4. Appréciation personnelle, point de vue et argumentation

En conclusion de cet aspect, je dirais que la colonie apporte beaucoup. Que ce soit pour les moniteurs ou pour les enfants. Elle permet de développer nos aptitudes à vivre ensemble et à nous faire de nouveaux amis.

En tant que moniteur, je peux vous dire que pour certains enfants c'est leurs seules vacances de l'année. La colonie des Ecureuils apporte peut-être plus à certains qu'à d'autres. Mais ce qui est sûr, c'est que tout le monde en repart grandi et heureux, la tête remplie de merveilleux souvenirs.

3. Conclusion

3.1. Synthèse

La colonie a énormément évolué durant les années, déjà au niveau des bâtiments et des infrastructures mais aussi de la mentalité. On voit directement qu'au fur et à mesure de l'évolution de l'association, les esprits se sont beaucoup plus tournés vers le plaisir et l'amusement des enfants que sur le fait de les garder pendant leurs vacances. Pour ce qui est des finances, on voit bien que ce n'est pas une mince affaire. L'association possède tout de même des bâtiments et des capitaux qu'il faut savoir gérer et utiliser pour les bonnes choses, bénéfiques à la colonie. Au niveau culturel, je pense avoir bien expliqué à quel point la colonie peut vous faire mûrir et vous apporter énormément, que ce soit en tant que colon ou moniteur. Les souvenirs qu'on s'y fait resteront gravés dans vos mémoires quoi que vous fassiez et où que vous alliez.

3.2. Conclusion

En conclusion, on peut dire que la colonie revient de très loin. Les vieilles mentalités religieuses avec lesquelles a démarré l'association ont bien évoluées pour devenir des mentalités axées sur le bien-être et le bonheur de l'enfant. Actuellement, la colonie met tout en œuvre pour que la semaine ne soit pas seulement les vacances des parents mais également de belles vacances pour les enfants. Pour la partie économique, nous voyons que la colonie est gérée de manière optimale malgré son côté bénévole. Les comptes sont parfaitement tenus, mis à jour et précis. Pour conclure cette conclusion, je peux dire que la colonie apporte beaucoup à chaque partie, enfants comme moniteurs, durant la semaine. Que ce soit au niveau social comme au niveau personnel, chaque personne en ressort grandie, a appris quelque chose et s'est fait de beaux souvenirs.

3.3. Appréciation personnelle globale

En faisant ce travail, j'ai énormément appris sur l'association de la colonie des Ecureuils en général, de l'histoire au financement en passant par l'organisation du comité. Je suis aussi content que la partie religion se soit écartée au cours des années et que la colonie soit devenue laïque. J'ai apprécié faire ce travail, j'ai appris beaucoup sur ma passion et sur beaucoup de choses que je ne connaissais pas, surtout grâce à l'interview.

4. Bilan personnel

4.1. Démarches entreprises

Pour ce travail, j'ai énormément lu et recherché dans les archives disponibles sur le site internet de la colonie des Ecureuils. Ces archives m'ont été conseillées par le Président du comité de la colonie, Frédéric. Pour le reste des informations, comme les finances, elles m'ont été fournies également par Frédéric et son fils Rémi. Pour l'aspect culturel, toutes mes informations viennent de moi, de mes expériences personnelles et de mes discussions avec les colons et moniteurs.

4.2. Compétences exercées

Ce travail m'a beaucoup fait exercer mon français. En effet, je ne suis pas le meilleur en accord et en tournure de phrases, c'est pourquoi des recherches en grammaire et orthographe ont été nécessaires. J'ai également beaucoup exercé mes compétences en recherche, en cherchant les différentes informations dans des archives et auprès des personnes qui ont ces informations.

4.3. Évaluation des objectifs

J'estime que mes objectifs sont remplis. Je pense avoir bien pu vous expliquer l'histoire de la colonie ainsi que le côté gestion des finances et des dépenses de l'association. Au-delà de ça, j'espère que vous avez pu comprendre, à travers mes textes, ce que je ressens en colonie et à quel point la colonie peut être bénéfique pour les enfants. Je ne sais pas encore si mon travail est parfait, mais je le saurai en octobre !

5. Bibliographie

5.1. Sites internet

Site de la colonie des Ecureils
<https://colonie.ch/>

5.2. Images

Figure 1 bâtiment principal.....	0
https://colonie.ch/	
Figure 2 les moniteurs	2
photo personnelle	
Figure 3 le Thabor	4
https://www.flickr.com/photos/colonie/sets	
Figure 4 les soeurs	4
https://www.flickr.com/photos/colonie/sets	
Figure 5 les travaux	5
https://www.flickr.com/photos/colonie/sets	
Figure 6 la Féguire.....	5
https://www.flickr.com/photos/colonie/sets	
Figure 7 la marche	6
https://www.flickr.com/photos/colonie/sets	
Figure 8 les costumes.....	6
photo personnelle	
Figure 9 les amis	9
Photo personnelle	

Toutes les personnes reconnaissables sur ces photos ont signé une autorisation écrite en autorisant l'utilisation.

6. Annexes

6.1. Interview

Pour mon interview, j'ai contacté Monsieur Frédéric Rossier, 49 ans, adresse email : fredrossier@bluewin.ch, Président actuel de la colonie des Ecureuils et membre du comité depuis vingt ans. C'était de mon point de vue la personne la mieux informée et la plus adepte à répondre à mes questions.

1. Depuis quand existe la colonie des écureuils ?

La colonie est dans sa 60^{ème} année et à du coup été créée en 1961.

2. Comment est gérée la colonie au niveau des finances, de l'entretien des bâtiments etc.. ?

Alors la colonie est gérée par un comité mais c'est très compliqué. Comme nous vivons dans une société de consommation, trouver des gens qui sont motivés à donner de leur temps et à venir en pensant d'abord aux enfants plutôt qu'à leur plaisir personnel. C'est compliqué aussi de trouver des gens dans la bonne tranche d'âge. Les jeunes sont très bons comme moniteur sur une semaine mais n'ont souvent pas de temps, avec leurs études et autres, à consacrer au comité. Le souci avec les adultes étant que quand vous avez un travail et des enfants le temps souvent manque également. Et au-delà de ça, il est très difficile de trouver des personnes qualifiées dans leur domaine, pour la caisse par exemple.

3. Diriez-vous que la colonie est une tradition et que les gens sont fidèles ?

Alors il y a toujours des gens qui n'aiment pas et je respecte, mais ceux qui aiment, aiment ça pour toujours et reviennent chaque année. Ce sont des enfants qui, une fois finies leurs colonies, reviennent vers nous pour être moniteur. Mais là, le comité doit faire encore un plus gros travail pour garder le contact avec ces jeunes. A côté de ça, nous voyons une fidélité avec les entreprises. Certains directeurs d'entreprises de la région sont d'anciens colons et nous font par exemple des rabais sur le matériel dont nous avons besoin ou sur les services qu'ils proposent.

4. Comment sont entretenus les différents bâtiments ?

Comme dis juste avant, beaucoup d'entreprises régionales sont prêtes à aider. Parfois nous téléphonons car nous en avons besoin tout de suite, ou parfois ce sont eux qui nous appellent. Ils nous disent qu'ils ont du matériel qu'ils ne peuvent plus utiliser au niveau professionnel mais qui peut encore servir en semi-professionnel pour nous. Ces différents matériaux nous sont souvent offerts ou nous bénéficions de gros rabais du fait que ces directeurs sont d'anciens colons. Et au niveau financier se sont les locations qui nous permettent de financer l'entretien des bâtiments.

5. Est-il dur de trouver des gens motivés pour être moniteur ou pour le comité ?

Comme je l'ai dit, nous vivons dans une société de consommation. Les gens vont aimer consommer les moments avec les enfants ou les bons moments de rire mais n'aimeront pas donner de leur temps pour trouver des bonnes offres ou faire des téléphones pour l'entretien, ou trouver un cuisinier en deux jours parce que celui qui devait venir en colonie est malade. Et au-delà de ça, des gens compétents qui savent tenir la caisse ou qui s'y connaissent en bâtiments. Finalement chaque personne qui rentre dans l'association est heureuse d'y être !

6. Comment voyez-vous le futur de la colonie ?

Il y a des risques, le risque principal c'est la loi. Tu vois en France par exemple, c'est maintenant impossible de faire une colonie comme nous faisons. On devra faire des formations type jeunesse et sport et la colonie deviendrait quelque chose de très structuré et il n'y aurait plus de place pour l'imagination et l'inventivité des moniteurs. L'autre souci qui rejoint un peu les lois devient parfois la relation avec les parents et les autorisations. Aujourd'hui rien que pour aller avec des enfants au bord d'une rivière il faut un tel nombre d'autorisations que ce n'est plus possible. Tout ça car aujourd'hui plus rien n'est la faute à pas de chance. L'enfant jouait, est tombé et s'est cassé la jambe, il faut un coupable. Il n'y a plus de « pas de chance », il fallait qu'un moniteur soit là et ils n'ont aucune formation sur comment réagir. Alors que ce n'est qu'un accident. Alors je ne pense pas que la colonie va se terminer mais elle deviendra professionnelle et l'esprit colonie qui est là depuis 60 ans ne sera plus.

7. Faut-il des formations pour faire partie de la colonie ?

Non, nous nous demandons rien. Pourquoi ? Parce que c'est déjà compliqué de trouver des gens motivés alors si en plus vous leur demandez de faire 50 formations ça va les faire fuir.

8. Comment peut-on rentrer dans la colonie ?

Alors il y a deux solutions. C'est très rare mais les gens peuvent nous appeler pour nous dire qu'ils sont motivés à faire partie du comité. La deuxième va être que le comité a besoin de quelqu'un alors on va sortir notre carnet d'adresses et appeler soit des membres amis soit d'anciens colons et leur demander s'ils sont intéressés à venir et donner un peu de leur temps.

9. Est-il simple de gérer l'association de la colonie des Ecureuils ?

Alors oui et non, les années où tout va bien c'est assez simple mais les années où par exemple la concierge vous donne son congé du jour au lendemain et qu'il faut retrouver quelqu'un dans la région, c'est dur. Après au niveau des semaines de colonie, c'est pareil. Les années où tout va bien, c'est simple. L'année où on a eu une épidémie de gastro, c'était plus compliqué et là il a fallu assumer d'être moniteur et s'occuper des enfants malades malgré qu'on le soit aussi. Après il y a aussi toujours le problème de l'argent. Typiquement maintenant avec le Covid-19, on puise dans les réserves.

10. Avez-vous une anecdote à nous raconter ?

Alors il y en a beaucoup. C'est ça qui est super en colonie, c'est que si vous venez une fois, même si vous n'aimez pas, vous aurez des anecdotes et des choses drôles à raconter quand même. Mais une anecdote à moi, je dirais que c'est quand je bricole avec Gaston, le bricoleur de la colonie, je dis toujours que je suis son apprenti. Et une fois qu'on réparait un tuyau, chose que je faisais pour la première fois, j'ai signé « Fred l'apprenti ». La réparation n'était pas top mais maintenant il y a un endroit à la colonie où il est écrit « Fred l'apprenti ». Je vous laisse chercher !

6.2. Remerciements

Je remercie énormément Monsieur Frédéric Rossier pour l'interview et toutes les informations et conseils qu'il m'a donnés malgré la situation sanitaire difficile. Je remercie également ma mère et ma grand-mère pour toutes leurs corrections.

Ce travail a été réalisé par Rémy Conus en l'honneur de Maurice (que j'appelais Marcel) cuisinier de la colonie pendant de nombreuses années et parti trop tôt.



6.3. Comptes officiels de l'association pour l'année 2019

 Colombie les Ecureuils 2019			
BILAN			
ACTIF		31.12.2019	31.12.2018
ACTIF MOBILISE		31.12.2019	31.12.2018
Caisse		31.12.2019	31.12.2018
1000 Caisse principale		60,00	60,00
Total Caisse		60,00	60,00
Banques c/c		31.12.2019	31.12.2018
1020 BCF N° 20.10.055462-01		6 857,55	705,35
1021 Raiffeisen - CH05 8010 8000 0066 3052 9		6 213,06	10 730,81
Total Banques c/c		13 071,21	11 436,16
Banques "Epargne"		31.12.2019	31.12.2018
1030 BCF N° 20.50.235469-07		2 155,30	2 154,40
1031 Raiffeisen - N°CH44 8010 8000 0066 3050 6		17,41	14,15
Total Banques "Epargne"		2 172,71	2 168,55
Clients débiteurs		31.12.2019	31.12.2018



Colonie les Ecureuils
2019

TOTAL ACTIF IMMOBILISE	290 360,00	302 366,90
TOTAL ACTIF	309 087,07	318 666,61
PASSIF		
	31.12.2019	31.12.2018

CAPITAL ETRANGER A COURT TERME		
	31.12.2019	31.12.2018
2000 Créanciers (factures à payer)	-610,20	-9
		255,20
2050 Passifs transitoires	-1 598,10	--
TOTAL CAPITAL ETRANGER A COURT TERME	-2 208,30	-9
		255,20

CAPITAL ETRANGER A LONG TERME		
	31.12.2019	31.12.2018
Prêts et Hypothèques		
	31.12.2019	31.12.2018
2100 Paroisse Catholique Rmt	-100 000,00	-100 000,00
2101 Commune de Romont	-42 000,00	-44 000,00
2104 Raiffeisen - Hypothèque 06305.90/1	-137 500,00	-137 500,00
Total Prêts et Hypothèques	-279 500,00	-281 500,00

Provisions		
	31.12.2019	31.12.2018
2170 Provision	--	-1 300,00
Total Provisions	--	-1 300,00
TOTAL CAPITAL ETRANGER A LONG TERME	-279 500,00	-282 800,00

CAPITAL PROPRE	31.12.2019	31.12.2018
----------------	------------	------------



Colonie les Ecureuils
2019

1050 Débiteurs divers	3 414,30	2
		635,00
1050 Actifs transitoires	8,85	--
Total Clients débiteurs	3 423,15	2
		635,00

Avance	31.12.2019	31.12.2018
TOTAL ACTIF MOBILISE	18 727,07	16
ACTIF IMMOBILISE		299,71
	31.12.2019	31.12.2018

Immeubles		
	31.12.2019	31.12.2018
1100 Bâtiment principal N° 135	149 510,00	155 740,00
1101 Bois gentil N° 311	35 940,00	37 440,00
1102 La Féguire N° 137	15 900,00	16 532,00
1103 Rénovation 2015	77 870,00	77 870,00
Total Immeubles	279 220,00	287 582,00

Installations		
	31.12.2019	31.12.2018
1110 Mobilier et Matériel	10 940,00	14 584,90
Total Installations	10 940,00	14 584,90

Actions - Obligations - Part Sociale		
	31.12.2019	31.12.2018
1120 Part Sociale - Raiffeisen	200,00	200,00
Total Installations	200,00	200,00



Colombie les Ecureuils 2019

2300	Capital	-87 008,50	-87 008,50
2900	Bénéfice reporté	40 395,09	37 361,72
	Bénéfice	767,38	-3 033,37
TOTAL CAPITAL PROPRE		-27 378,77	-26 611,41
TOTAL PASSIF		-309 087,07	-318 666,61

PERTES ET PROFITS

CHARGES COLONIES et FRAIS

2019 2018

Colombie I - Printemps

	31.12.2019	31.12.2018
3000	Bricolage	83,05 481,35
3001	Ateliers	80,70 481,35
3002	Jeux et Matériel Bureau	292,60 481,30
3004	Cuisine	2 465,90 2 744,60
3005	Indemnité Moniteurs et cuisine	2 150,00 1 900,00
3006	Admin. & Frais divers	137,50 --
3007	Voiture	250,00 250,00
Total Colonie I - Printemps		5 459,75 6 338,60

Colombie II - Eté

Colonie II - Eté		31.12.2019	31.12.2018
3100	Bricolage	-,-	488,05
3101	Ateliers	1 538,95	527,80
3102	Jeux et Matériel Bureau	-,-	291,65



Colombie les Ecureuils 2019

3104	Cuisine	2 888,90	3	527,45
3105	Indemnité Moniteurs et cuisine	3 150,00	2	560,00
3106	Admin. & Frais divers	--	125,50	125,50
3107	Voiture	250,00	250,00	250,00
Total Colombie II - Eté		7 827,85	7	760,45

Colombie III - Eté

Colonie III - Eté		31.12.2019	31.12.2018
3200	Bricolage	--	247,20
3201	Ateliers	1 538,95	536,00
3202	Jeux et Matériel Bureau	--	373,05
3204	Cuisine	2 888,95	2 562,65
3205	Indemnité Moniteurs et cuisine	2 850,00	2 250,00
3206	Admin. & Frais divers	--	244,10
3207	Voiture	250,00	250,00
Total Colonie III - Eté		7 527,90	6 462,00

Colombie IV - Automne

		31.12.2019	31.12.2018
3300	Bricolage	70,25	--
3301	Ateliers	792,45	--
3302	Jeux et Matériel Bureau	--	346,35
3304	Cuisine	3 250,70	2 648,25
3305	Indemnité Moniteurs et cuisine	2 750,00	2 750,00
3306	Admin. & Frais divers	453,00	51,00
3307	Voiture	250,00	250,00



Colonie les Ecureuils 2019

Total Colonie IV - Automne	7 566,40	6 045,60
----------------------------	----------	----------

Charges collectives	31.12.2019	31.12.2018
3403 Divers	--	0,05
3404 Pharmacie - Médicaments	287,90	425,45
3405 Cotisations non payées	--	60,00
Total Charges collectives	287,90	485,50

Entretiens	31.12.2019	31.12.2018
4000 Bâtiments et appareils	10 442,65	2 210,25
4001 Ramonage	215,95	315,70
4003 Lave-Vaisselle	388,35	490,00
Total Entretiens	11 027,25	3 015,95

Aménagement	31.12.2019	31.12.2018
4100 Aménagements divers	5 005,30	6 456,57
Total Aménagement	5 005,30	6 456,57

Energie	31.12.2019	31.12.2018
4200 Mazout	2 796,30	8 626,70
4201 Eau	2 796,00	2 190,90



Colonie les Ecureuils 2019

4202 Electricité	3 298,00	2 036,80
------------------	----------	----------

Energie	31.12.2019	31.12.2018
Total Energie	8 890,30	12 854,40

Conciergerie	31.12.2019	31.12.2018
4300 Rémunération concierge	4 620,00	4 867,50
4301 Charges sociales	766,35	781,90
4302 Matériel	682,70	398,05
Total Conciergerie	6 069,05	6 047,45

Assurances	31.12.2019	31.12.2018
4400 ECAB	1 749,15	1 749,15
4401 Assurances diverses	3 445,75	3 564,00
Total Assurances	5 194,90	5 313,15

Intérêts et frais	31.12.2019	31.12.2018
4500 Intérêts hypothécaires	2 488,80	2 488,80
4502 Frais bancaires	90,15	102,65
Total Intérêts et frais	2 578,95	2 591,45



Colonie les Ecureuils 2019

Taxes		31.12.2019	31.12.2018
4600	Contributions immob.	950,00	950,00
4601	Taxes et ordures	500,00	500,00
4602	Taxes de séjour payées	3 463,20	--
4603	Patente Colonie	112,50	112,50
Total Taxes et Impôts		5 025,70	1 562,50

Frais Administratifs		31.12.2019	31.12.2018
4700	Téléphones + raccordements	828,00	749,35
4701	Sécurité	3 751,70	3 741,80

Frais Administratifs		31.12.2019	31.12.2018
4702	Frais comité	59,40	508,35
4703	Correspondance	144,80	148,70
4704	Internet - Publicité	828,20	1 035,40
4705	Divers	--	44,50
Total Frais Administratifs		5 612,10	6 226,10

Amortissements		31.12.2019	31.12.2018
4800	Amortissements immeubles (4%)	8 362,00	12 010,00
4801	Amortissements mobiliers (25%)	3 644,90	5 000,00
Total amortissements		12 006,90	17 010,00



Colonie les Ecureuils 2019

Impôts		31.12.2019	31.12.2018
4900	Impôts	639,90	524,50
Total Impôts		639,90	524,50
CHARGES		90 700,15	88 694,22

PRODUITS		2019	2018
----------	--	------	------

Colonie I - Printemps		31.12.2019	31.12.2018
6000	Pensions des enfants I - Printemps	-7 170,00	-3 600,00
Total Colonie I - Printemps		-7 170,00	-3 600,00

Colonie II - Eté		31.12.2019	31.12.2018
6100	Pensions des enfants II - Eté	-12 320,00	-12 190,00
Total Colonie II - Eté		-12 320,00	-12 190,00

Colonie III - Eté ☐

Total Locations		-38 243,05	-34 609,10
PRODUITS		-91 467,51	-85 660,85



Colonie les Ecureuils 2019

		767,36	-3 033,37
		31.12.2019	31.12.2018
6200	Pensions des enfants III - Eté	-11 960,00	-10 290,00
	Total Colonie III - Eté	-11 960,00	-10 290,00

		31.12.2019	31.12.2018
6300	Pensions des enfants IV - Automne	-9 140,00	-7 670,00
	Total Colonie IV - Automne	-9 140,00	-7 670,00

		31.12.2019	31.12.2018
6400	Cotisation membres passifs	-2 490,00	-2 810,00
6401	Dons commune Romont	-1 500,00	-1 500,00
6402	Dons Paroisse Romont	-5 500,00	-5 500,00
6403	Dons divers	-3 140,00	-2 488,70
6404	Loterie Romande	-	-5 000,00
	Total Cotisations et Dons	-12 630,00	-17 298,70

		31.12.2019	31.12.2018
6501	Intérêts bancaires	-4,46	-5,05
	Total Produits divers	-4,46	-5,05

		31.12.2019	31.12.2018
6600	Locations facturées	-33 217,00	-32 388,80
6601	Taxes de séjour facturées	-3 841,90	-342,80

6.4. Déclaration sur l'honneur

Je soussigné(e) déclare sur l'honneur avoir pris connaissance des directives contenues dans le guide méthodique et avoir rédigé personnellement un travail conforme à leurs exigences. Celui-ci n'a pas d'autres sources que celles que j'ai indiquées systématiquement dans le texte (avec les citations entre guillemets et notes de bas de page) et dans la bibliographie.

J'ai pris connaissance qu'un travail basé sur du plagiat peut être considéré comme une fraude et sanctionné par la note 1.

Lieu et date : Fribourg, le 22 janvier 2021

Nom de la personne en formation : **Rémy Conus**

N° du cours : **204142**

Profession : **Automaticien**

Signature :